

2024年度 高村病院看護部 ラダー院内研修年間計画

	レベルⅡ目指す	レベルⅢ目指す	レベルⅣ目指す	レベルⅤ目指す
4月	①個人目標設定 目標管理面談 ②ナラティブとは ナラティブレポートの紹介 実際に書いてみよう 担当 福山教育長	①個人目標設定 目標管理面談 ②ナラティブとは ナラティブレポートの紹介 実際に書いてみよう 担当 福山教育長	①個人目標設定 目標管理面談 ②ナラティブとは ナラティブレポートの紹介 実際に書いてみよう 担当 福山教育長	①個人目標設定 目標管理面談 ②ナラティブとは ナラティブレポートの紹介 説明してみよう 担当 福山教育長
5月	③日常生活場面で理解する看護職の倫理綱領と看護業務基準 担当 福山教育長	③日常生活場面で理解する看護職の倫理綱領と看護業務基準 担当 福山教育長	③医療安全に関すること 医療事故関連法規と発生 の対応を知る 担当 山田師長	③労務管理入門 ～働きやすい職場環境 づくりの基礎知識～ <sup>No133</sup> 担当 福山教育長
6月	④ニーズを捉える力・ ケアする力を養いアセ スメント能力を高める 担当 福山教育長	④-1 急変時の対応 ④-2 急変時の対応 (進級Ⅲ目指す NS) 担当 福山教育長	④診療報酬に関すること  担当 増本師長	④管理者研修 自部署の問題を組織管 理の視点で考える 担当 福山教育長
7月	⑤看護チームにおける メンバーシップの発揮  担当 A 棟山下主任	⑤リーダーシップ研修 (看護師対象) 担当 大野 ⑥コーチング・コミュニケ ーション(准看護師対象) 担当 福山教育長	⑤-1 意思決定支援 ⑤-2 意思決定支援 (進級Ⅳ目指す Ns) 担当 菊矢副主任 ⑥意思決定支援 事例展開 担当 福山教育長	⑤大人の発達障害 発達障害に対する理解 を深め支援方法を考え る 担当 吉田師長
8月	⑥看護補助者との協 働推進の為の研修 担当 C 棟教育委員	⑦看護補助者との協働 推進の為の研修 担当 C 棟教育委員	⑧看護補助者との協働 推進の為の研修 担当 C 棟教育委員	⑥看護補助者との協働 推進の為の管理者研修 担当 福山教育長
9月	⑦看護研究発表	⑧看護研究発表	⑨看護研究発表	⑦看護研究発表
10月	⑧医療・看護必要度 担当 B 棟 研修終了者	⑨医療・看護必要度 担当 B 棟 研修終了者	⑩医療・看護必要度 担当 B 棟 研修終了者	⑧医療・看護必要度 担当 B 棟 研修終了者
11月	⑨災害看護 担当 村上看護部長	⑩災害看護 担当 村上看護部長	⑪災害看護 担当 村上看護部長	⑨災害看護 担当 村上看護部長
12月	⑩認知症高齢者の看護 担当 A 棟・外来	⑪認知症高齢者の看護 担当 A 棟・外来	⑫認知症高齢者の看護 担当 A 棟・外来	⑩認知症高齢者の看護 担当 A 棟・外来
1月	⑪予防的スキンケア 担当 吉田師長	⑫ケアの状況に応じた フィジカルアセスメント 担当 A 棟教育委員	⑬目標管理 担当 荒木師長	⑪看護管理 担当 増井師長
2月	⑫感染予防対策の基 本 知識のアップデート No114 担当	⑬ケアの受け手の全体 像把握のためのアセス メント 担当 A 棟教育委員	⑭地域で暮らす高齢者を 支える看護連携の実際 担当 D 棟教育委員	⑫プラチナナースの活 躍を促進する 看護管理者の役割 担当 福山教育長
3月	⑬振り返り・ラダー評価	⑭振り返り・ラダー評価	⑬振り返り・ラダー評価	⑬振り返り・ラダー評価